

## 行 動 計 画

社員の働き方を見直し、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 行動計画期間 2020年3月1日から2023年2月28日までの3年間

2 内容

### 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1: 従業員に対し育児休業・介護休業制度、支援情報等の周知

〈対策〉

- 2020年7月～ 育児休業・介護休業制度、支援制度等を社内報に掲載する
- 2021年6月～ 従業員に対して育児・介護制度、支援制度等の研修会を実施する
- 2022年4月～ 従業員に対して育児・介護の悩み、希望する施策等、アンケート調査を実施する

目標2: 育児休業取得の促進および育児休業からの職場復帰の円滑化を図る

〈対策〉

- 2020年10月～ 育児休業取得者からの聞き取り調査を実施する
- 2021年4月～ 社内委員会で促進及び職場復帰の円滑化に向け冊子を作成する
- 2021年10月～ 冊子の配布と周知を図る
- 2023年2月～ くるみん認定の取得を目指す

目標3: 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを実施する

〈対策〉

- 2020年10月～ 所定外労働の現状を把握する
- 2021年4月～ 社内委員会で実施に向け検討を開始する
- 2022年4月～ ノー残業デーを実施する