

行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年3月1日から2026年2月28日までの3年間

2. 内容

目標1：全社員に対し育児休業制度、支援情報等の周知を実施する。

〈対策〉

- 2023年5月～ 育児休業制度、支援制度等を社内報及び掲示板に掲載する
- 2024年4月～ 社員に対して育児休業制度、支援制度等の研修会を実施する
- 2025年9月～ 社員に対して出産・育児・子育ての悩み、希望する施策等、アンケートを実施する

目標2：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

〈対策〉

- 2023年7月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」、両立支援制度などについて周知する
- 2024年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」の作成を開始する

目標3：若者のインターンシップの受け入を行う。

〈対策〉

- 2023年9月～ 受け入れ体制について検討を開始する
- 2024年4月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作りをする
- 2024年10月～ 関係行政機関、学校との連携を図る
- 2025年11月～ インターンシップの受け入れを開始する