

行 動 計 画

社員の働き方を見直し、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 行動計画期間 2017年3月1日から2020年2月28日までの3年間

2 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1: 従業員に対する育児休業等の制度の周知

〈対策〉

2017年4月～ 育児休業取得者の経験を社内報に掲載する

2018年9月～ 従業員に対して育児・介護休業等の研修会を実施

2019年4月～ 同様の取組をしている企業への訪問調査実施

目標2: 育児休業取得の促進および育児休業からの職場復帰の円滑化を図る

〈対策〉

2018年9月～ 育児休業取得者(男性2名)からの聞き取り調査実施

2019年4月～ 育児休業取得を促進するための制度問題や職場環境について検討し具体化する。

目標3: 2020年2月までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定実施する。

〈対策〉

2018年4月～ 所定外労働の現状を把握

2018年10月～ 社内検討委員会での検討開始

2019年9月～ ノー残業デー実施